

Kryteria zwolnień nauczycieli według wytycznych
Sądu Najwyższego i Sądu Pracy obowiązujące
w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Lęborku

W myśl zapisów art. 20 ust. 1 KN, z nauczycielem można rozwiązać stosunek pracy w sytuacji:

- a) częściowej likwidacji szkoły;
 - b) zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole;
 - c) zmian planu nauczania,
- uniemożliwiających dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze czasu pracy.
W pierwszej kolejności należy najpierw ustalić, czy w szkole doszło do jednej z ww. sytuacji uniemożliwiającej dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć.

Wybór konkretnego nauczyciela z którym można rozwiązać stosunek pracy opiera się na kryteriach obiektywnych, jasnych, nie dyskryminujących oraz mających na celu uzyskanie jak najwyższego poziomu nauczania. Integralną część dokumentu stanowi załącznik nr 1 –Arkusz analizy.

KRYTERIA DO ANALIZY WYBORU NAUCZYCIELA, Z KTÓRYM MOŻNA ROZWIĄZAĆ STOSUNEK PRACY:

1. Rodzaj umowy o pracę.
2. Kwalifikacje zawodowe.
3. Nieobecności nauczyciela w pracy.
4. Stopień awansu zawodowego
5. Staż pracy ogółem, także staż pracy w danej szkole.
6. Ocena pracy (art. 6a.4 Karty Nauczyciela).
7. Osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w tym nagrody i wyróżnienia.
8. Realizacja zadań statutowych nauczyciela.
9. Realizacja dodatkowych obowiązków i funkcji.
10. Realizacja projektów i zadań wewnątrzszkolnych z partnerami zewnętrznymi.
11. Dyscyplina pracy.
12. Kary dyscyplinarne.
13. Wniesione na nauczyciela skargi i uwagi.
14. Sytuacja materialna i rodzinna nauczyciela.

Kryteria uzgodniono ze związkami zawodowymi.

**ARKUSZ DO ANALIZY WYBORU NAUCZYCIELA
Z KTÓRYM MOŻNA ROZWIĄZAĆ STOSUNEK PRACY NA PODSTAWIE
ART. 20 ust. 1 KN**

IMIE I NAZWISKO NAUCZYCIELA	PRZEDMIOT	PODSTAWA PRAWNA/UZASADNIENIE

1. RODZAJ UMOWY O PRACĘ	DATA ZAWARCIA	UWAGI

2. WYKSZTAŁCENIE	KWALIFIKACJE ZAWODOWE DO PRZEDMIOTU, DZIEDZINY	FORMA UZYSKANIA KWALIFIKACJI/STUDIA DZIENNE, ZAOCZNE, PODYPLOMOWE, KURSY KWALIFIKACYJNE/
	1.	
	2.	
	3.	
	4.	

3. NIEOBECNOŚCI W PRACY	Z TYTUŁU ZWOLNIEŃ LEKARSKICH	Z TYTUŁU URLOPU DLA PORATOWANIA ZDROWIA
W OKRESIE ZATRUDNIENIA		
ŚREDNIA NA 1 ROK		

4. STOPIEŃ AWANSU ZAWODOWEGO	DATA UZYSKANIA	UWAGI

5. STAŻ PRACY OGÓŁEM	W SOSW LĘBORKU	NA STANOWISKU N-LA PRZEDMIOTU

6. OCENA PRACY	DATA SPORZĄDZENIA	UWAGI
OCENA ZA OKRES DOROBKU ZAWODOWEGO	DATA SPORZĄDZENIA	UWAGI

*aktualna ocena pracy

7. OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO - WYCHOWAWCZE NAGRODY	ORGAN /INSTYTUCJA	DATA

WYRÓŻNIENIA	
INNE POZOSTAŁE NAJWAŻNIEJSZE	Załącznik nr 1

*osiągnięcia za okres pracy w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Lęborku

8.REALIZACJA ZADAŃ STATUTOWYCH NAUCZYCIELA	
nauczyciel wywiązuje się/ nie wywiązuje się* z zadań uwzględnionych w Statucie szkoły /załącznik nr 2	

*niepotrzebne skreślić

9.REALIZACJA DODATKOWYCH OBOWIĄZKÓW I FUNKCJI	
Załącznik nr 3	

10.REALIZACJA PROJEKTÓW I ZADAŃ WEWN.- SZKOLNYCH Z PARTNERAMI ZEWNĘTRZNYMI	
Załącznik nr 4	

11.DYSCYPLINA PRACY	
Nauczyciel zdyscyplinowany/ nie zdyscyplinowany*	
*niepotrzebne skreślić	

12.KARY DYSCYPLINARNE	
*jeżeli nie przyznano wpisać „brak”	

13.WNIESIONE SKARGI I UWAGI	

14.SYTUACJA MATERIALNA I RODZINNA NAUCZYCIELA	
OPIS	

INNE WAŻNE OKOLICZNOŚCI WYNIKAJĄCE Z PRZEPISÓW PRAWA UWZGLĘDNIONE DO ZWOLNIENIA PRACOWNIKA	
Art.39 Kodeksu Pracy	Podlega/ nie podlega*
Przynależność związkowa	Nie/ tak * związek zawodowy.....
Art.32 Ustawy o związkach	Podlega / nie podlega* Imienne wskazanie wyrażone w piśmie z dniaprzez Zarząd

zawodowych	związku zawodowego.....
------------	-------------------------------------

*niepotrzebne skreślić

**INNE WAŻNE INFORMACJE MAJĄCE WPLYW NA ORGANIZACJĘ PRACY SZKOŁY,
JAKOŚĆ KSZTAŁCENIA:**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Sporządził:

1.....,funkcja.....-
podpis.....

2.....,funkcja.....-
podpis.....

Z kartą zapoznano nauczyciela w dniu.....

Podpis nauczyciela:.....

**ZA OKRES PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO –
WYCHOWAWCZYM W LĘBORKU**

2. Zestawienie wypełniamy na podstawie wyników zawartych w „Rocznych zestawieniach osiągnięć uczniów SOSW w Lęborku”.

3. Do zestawienia wpisujemy najważniejsze osiągnięcia, tj. wynik osiągnięty na najwyższym etapie, nie wpisujemy osiągnięć na etapie szkoły.

Sporządził:.....

Sprawdził:.....

/czytelnie imię i nazwisko/

/czytelnie imię i nazwisko/

REALIZACJA ZADAŃ STATUTOWYCH NAUCZYCIELA PRZEZ
.....
ZA OKRES PRACY W SPECJALNYM OSRODKU SZKOLNO –
WYCHOWAWCZYM W LĘBORKU

Lp.	Zadania statutowe	Zrealizowano	Nie zrealizowano	Osoba sprawująca nadzór:	Uwagi
1	sprawowanie opieki nad powierzonymi mu uczniami				
2	realizacja obowiązujących programów nauczania				
3	stosowanie właściwych metod nauczania				
4	systematyczne przygotowywanie się do zajęć				
5	pełne wykorzystywanie czasu przeznaczonego na prowadzenie zajęć				
6	właściwe prowadzenie dokumentacji poświadczającą działalność pedagogiczną				
7	wspieranie rozwoju psychofizycznego uczniów, ich zdolności oraz zainteresowań				
8	udzielanie uczniom pomocy w przezwyciężeniu niepowodzeń szkolnych, w oparciu o rozpoznane potrzeby uczniów				
9	uczestniczenie w pracach Rady Pedagogicznej oraz nieujawnianie spraw poruszanych na posiedzeniach Rady				
10	permanentne doskonalenie				

	umiejętności dydaktycznych oraz podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej				
--	---	--	--	--	--

Uwagi do wypełnienia zestawienia:

1.Realizację zadań statutowych dokonuje się w oparciu o prowadzony nadzór dydaktyczny przez wicedyrektora szkoły – spostrzeżenia i uwagi oraz wpisy w dokumentacji nadzoru.

Nauczyciel:.....

Sporządził:.....

/czytelnie imię i nazwisko/

/czytelnie imię i nazwisko/

.....
**ZA OKRES PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO –
WYCHOWAWCZYM W LĘBORKU**

[illegible]

1. Realizację zadań statutowych dokonuje się w oparciu o prowadzony nadzór dydaktyczny przez wicedyrektora szkoły – spostrzeżenia i uwagi oraz wpisy w dokumentacji nadzoru.

Sprawdził:.....

/czytelnie imię i nazwisko/

NAUCZYCIELA.....

ZA OKRES PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO WYCHOWAWCZYM W LEBORKU

[illegible]

Uwagi do wypełnienia zestawienia:

1. Realizację zadań statutowych dokonuje się w oparciu o prowadzony nadzór dydaktyczny przez wicedyrektora szkoły – spostrzeżenia i uwagi oraz wpisy w dokumentacji nadzoru.

Sporządził:.....

Sprawdził:.....

/czytelnie imię i nazwisko/

/czytelnie imię i nazwisko/

ANALIZA SYTUACJI MATERIALNEJ I RODZINNEJ NAUCZYCIELA Z KTÓRYM MOŻNA ROZWIĄZAĆ STOSUNEK PRACY

Oświadczenie ma charakter **dobrowolny** i nie jest wymagane przez pracodawcę w świetle przepisów ustawy o ochronie danych osobowych.
Celem powzięcia informacji jest analiza ogólnej sytuacji materialnej i rodzinnej nauczyciela i wnioski, które uwzględnione zostaną przy podjęciu decyzji o rozwiązaniu stosunku pracy.

Oświadczenie

Informuję, że pozostaję w świetle prawa /niepotrzebne skreślić/:

1. Osobą samotną
2. Osobą samotnie wychowującą dzieci
3. Osobą pozostającą w związku

Liczba dzieci na utrzymaniu w wieku do 18 lat, bądź do ukończenia szkoły wyższej nie dłużej jak do 25 roku życia /proszę podać liczbę/:.....

Łączna liczba osób uzyskujących dochód na rodzinę/proszę podać liczbę/.....

Czy posiada Pan/Pani dodatkowe źródło dochodu/proszę niepotrzebne skreślić/

TAK

NIE

Czy chciałby Pan/Pani wskazać inne informacje ważne z punktu rozwiązania stosunku pracy związane bezpośrednio z sytuacją materialną i rodzinną?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Podpis składającego oświadczenie:

Miejscowość....., data.....

.....
/czytelnie imię i nazwisko/

HARMONOGRAM CZYNNOŚCI ZWIĄZANYCH Z WYPOWIEDZENIEM WARUNKÓW UMOWY O PRACĘ W ZWIĄZKU Z PLANOWANYMI ZMIANAMI ORGANIZACYJNYMI POWODUJĄCYMI ZMNIEJSZENIE SIĘ LICZBY ODDZIAŁÓW W SZKOLE

1. Do 28 marca 2014r. analiza stanu prawnego i weryfikacja danych do projektu organizacyjnego szkoły na rok 2014/2015.
2. Do 31 marca 2014r. określenie kryteriów zwolnienia nauczycieli i ich uzgodnienie z przedstawicielami zakładowych organizacji związkowych.
3. Do 9 kwietnia 2014r. poinformowanie członków rady pedagogicznej o ustalonych dla Gimnazjum nr 1 w Lęborku kryteriów zwolnienia nauczycieli w myśl art. 20 ust.1 KN.
4. Do 25 kwietnia 2014r. ustalenie przez dyrektora szkoły nauczycieli bez przydziału godzin w projekcie organizacyjnym szkoły przekazanym do Organu prowadzącego szkołę.
5. Do 30 kwietnia 2014r. złożenie do organu prowadzącego projektu arkusza organizacyjnego szkoły.
6. Do końca maja 2014r. po otrzymaniu zatwierdzonego arkusza organizacyjnego szkoły i wystąpienia przesłanek art.20 ust.1,pkt.2) KN –zmniejszenie liczby oddziałów w szkole podjęcie decyzji przez dyrektora szkoły o wskazaniu nauczycieli z którymi zostanie rozwiązany stosunek pracy.
7. Do końca maja 2014r. wystąpienie z zawiadomieniem na piśmie o zamiarze wypowiedzenia pracownikowi umowy do zakładowej organizacji związkowej z podaniem przyczyny uzasadniającej rozwiązanie umowy. Po upływie 7 dni od złożenia zawiadomienia do zakładowej organizacji związkowej rozpatrzenie zgłoszonych zastrzeżeń i przyjęcie bądź odrzucenie. Podjęcie przez dyrektora ostatecznej decyzji w sprawie wypowiedzenia umowy o pracę.
8. Podjęcie przez dyrektora szkoły czynności wypowiedzenia umowy o pracę w oparciu o przepisy art. 20,ust.2 Karty Nauczyciela lub w szczególnych przypadkach art. 20, ust.5.
9. Wypowiedzenie jest bezskuteczne w przypadku złożenia przez **nauczyciela**, w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn określonych w ust. 1 pkt 2, pisemnego wniosku o przeniesienie w stan nieczynny. Z upływem sześciomiesięcznego okresu pozostawania w stanie nieczynnym stosunek pracy wygasa. Wygaśnięcie stosunku pracy powoduje dla **nauczyciela** skutki, jakie **przepisy prawa** wiążą z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy w zakresie świadczeń przedemerytalnych.

Zatwierdzam:

Do wiadomości:

Zakładowe organizacje związkowe

Członkowie rady pedagogicznej

ARKUSZ ANALIZY KRYTERIÓW DLA NAUCZYCIELI PRZEDMIOTU

LP	KATEGORIA OCENY	PUNKTY	WSKAŹNIKI	Imię i nazwisko nauczyciela			
I	RODZAJ UMOWY O PRACĘ	0	na czas określony				
		1	na czas nieokreślony				
		2	przez mianowanie				
II	WYKSZTAŁCENIE	0	wyższe zawodowe				
		1	wmzp				
		2	wmzp +studia podyp.				
III	NIEOBECNOŚCI	0	nieobecności powyżej 5 dni/śr. rok				
		1	nieobecności do 5 dni/śr. na rok				
IV	STOPIEŃ AWANSU ZAWODOWEGO	0	stażysta				
		1	kontraktowy				
		2	mianowany				
		3	dyplomowany				
V	STAŻ PRACY	0	staż pracy do 12 lat				
		1	staż pracy powyżej 12 lat				
VI	OCENA PRACY	0	negatywna				
		1	dobra				
		2	wyróżniająca				
VII	OSIĄGNIĘCIA W PRACY	0	nie liczne				
		1	liczne				
		1	nagrody				
VIII	REALIZACJA ZADAŃ STATUTOWYCH	0	nie wywiązuje się				
		1	wywiązuje się				
IX	REALIZACJA DODATKOWYCH OBOWIĄZKÓW	0	nie wywiązuje się				
		1	wywiązuje się				
X	REALIZACJA PROJEKTÓW I ZADAŃ	0	nie wywiązuje się				
		1	wywiązuje się				
XI	DYSCYPLINA PRACY	0	nie zdyscyplinowany				
		1	zdyscyplinowany				
XII	KARY DYSCYPLINARNE	0	udzielono				
		1	nie udzielono				
XIII	SKARGI I UWAGI	0	wniesiono				
		1	nie wniesiono				
XIV	SYTUACJA MATERIALNA RODZINY	0	dobra				
		1	zła				
PODSUMOWANIE							